

Bilancio Sociale 2023

**SCUOLA PARSIFAL SAS DI COSCIONE AMELIA – IMPRESA
SOCIALE**

SOMMARIO

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE EDIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	7
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	10
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	10
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	10

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale può essere definito come uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Ciò al fine di offrire un'informazione strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio.

Nel Bilancio sociale 2023, redatto secondo le relative linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali approvate con Decreto del 4 luglio 2019, comunichiamo all'esterno le attività e i servizi erogati dalla Società l'anno scorso con i relativi dati, tenendo insieme le dimensioni gestionale, strategica, relazionale e della rendicontazione economica.

L'attività della società ha molte sfaccettature diverse, ma può ricondursi ad alcuni macro temi, delle "lenti d'ingrandimento" attraverso cui leggere i dati del Bilancio sociale, anche in rapporto all'anno precedente, commentando il passato sì, ma focalizzando l'attenzione sulle prossime sfide a cui la pandemia ci ha messo di fronte e sulla "lezione" di cui fare tesoro per il futuro.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio sociale è l'esito di un processo con il quale l'organizzazione rende conto delle scelte, delle attività, dei risultati e dell'impiego di risorse, in modo da consentire ai diversi interlocutori di conoscere e formulare una valutazione consapevole su come interpreta e realizza la sua missione sociale. L'obiettivo del bilancio sociale è quello di misurare e comunicare il senso e il valore del lavoro svolto per rinforzare il dialogo e la fiducia con i diversi stakeholder. Questo documento costituisce il bilancio sociale realizzato dalla società. Per la redazione del presente bilancio sociale ci si è attenuti al Decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali: Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, pubblicato nella GU n.186 del 9-8-2019). Il Bilancio Sociale rendiconta tutta l'attività dell'Ente, con particolare riferimento a quelle svolte nell'esercizio delle funzioni previste dalla legge 381/1991. Il periodo di riferimento della rendicontazione è l'anno 2023, (dal 1° gennaio al 31 dicembre), che coincide con il periodo del bilancio d'esercizio. Questo documento accompagna e completa, senza sostituirlo, il bilancio economico. Il documento è strutturato in 6 capitoli: Identità; Struttura e governance; Le persone che operano per l'ente; Obiettivi, attività e risultati; Situazione economico-finanziaria, Monitoraggio svolto dall'Organo di controllo. In particolare, si evidenziano i principi che hanno orientato la stesura del Bilancio Sociale 2023:

1. la rilevanza delle informazioni trattate in relazione alle funzioni del Bilancio Sociale;
2. la completezza delle informazioni sugli oggetti valutati e sulle caratteristiche utili alla presentazione a soggetti esterni interessati a valutare i risultati della società.
3. la trasparenza nella gestione del processo di identificazione degli oggetti analizzati, del sistema di raccolta e trattamento delle informazioni necessarie a valutare le attività realizzate dalla società
4. neutralità nella rappresentazione dei dati
5. competenza dei dati presentati in relazione all'anno di riferimento del Bilancio Sociale, ossia al 2023
6. chiarezza - il Bilancio Sociale è strutturato in modo da rendere facilmente comprensibile sia i contenuti presentati che il processo di costruzione degli stessi

7. veridicità e verificabilità dei dati, in particolare si fa riferimento alle fonti di informazione e al modo con il quale sono stati raccolti i dati
8. attendibilità nella presentazione dei dati positivi e di quelli negativi
9. autonomia dei soggetti esterni che hanno aiutato a gestire la raccolta dei dati, la loro elaborazione e lettura.

Il bilancio sociale è approvato annualmente dall'assemblea dei soci congiuntamente al bilancio di esercizio, viene successivamente depositato presso il Registro delle imprese, ed infine viene pubblicato sul proprio sito internet.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SCUOLA PARSIFAL SAS DI COSCIONE – IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale	03107900619
Partita IVA	03107900619
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	SCUOLA PARSIFAL SAS DI COSCIONE AMELIA
Indirizzo sede legale	VIA RUFFILLI, 15 81031 AVERSA (CE)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	
Telefono/fax	0818908078
Email	scuolaparsifal@gmail.com
Pec	
Codici Ateco	851000

Aree territoriali di operatività

La società ha la propria sede legale ad Aversa (CE) Via Ruffilli n. 15. Essa opera principalmente nelle province di Caserta. **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)** La Società, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla istruzione infanzia e prima infanzia dei bambini attraverso lo svolgimento dell'attività costituente l'oggetto sociale .

Contesto di riferimento

La società offre i propri servizi principalmente agli enti del Terzo Settore e del mondo della istruzione

Storia dell'organizzazione

La società è stata costituita nel 2019 da 3 soci.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci fondatori/cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Carica
COSCIONE AMELIA	SI	FEMMINA	ACCOMANDATRI O
MELE ANTONIETTA	No	FEMMINA	MEMBRO
Della Gatta Vincenzo	No	FEMMINA	MEMBRO

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
3	di cui femmine
3	di cui persone normodotate
0	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari

Mappatura dei principali stakeholder

Gli stakeholder sono soggetti pubblici e privati che rappresentano i portatori di interesse con cui, la Società PARSIFAL collabora al fine di perseguire la mission e la vision. L'agire della Società è quindi condizionato dall'esigenza di soddisfare una molteplicità di interessi che è necessario riconoscere, ponderare e tutelare. La Società

BILANCIO SOCIALE 2023

PARSIFAL si basa sul modello multistakeholder, ovvero un modello che presenta la presenza di molteplici portatori di interesse, di seguito rappresentiamo schematicamente i soggetti e il loro coinvolgimento.

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Gli utenti	Sono i fruitori dei servizi, i loro bisogni sono al “centro” del nostro operare quotidiano, il punto di partenza di ogni progettualità della Società	
I famigliari degli utenti	Sono gli interlocutori privilegiati con cui condividere il nostro operare. La Società promuove azioni di coinvolgimento continuativo per quanto riguarda i progetti relativi al proprio familiare ed anche attraverso l'utilizzo degli strumenti necessari alla raccolta della soddisfazione complessiva dei servizi.	
Personale	Sono i soggetti insieme ai quali cerchiamo di costruire	

	e definire le finalità e gli obiettivi, con i quali valutiamo gli esiti degli interventi in un'ottica di sussidiarietà. Il personale viene costantemente coinvolto nelle decisioni riguardanti la programmazione delle attività e le modalità di svolgimento.	
Soci	Apportano risorse e sensibilità differenti, legate al contributo specifico legato al ruolo ed alle proprie esperienze (famigliari, professionali, di servizio volontario, finanziarie). Per ampliare e diffondere la partecipazione attiva alla vita aziendale la società organizza periodicamente incontri e assemblee con tutti i soci per discutere e approvare il bilancio di previsione, analizzare le situazioni periodiche sugli andamenti economici e finanziari dell'impresa e i piani pluriennali. I soci partecipano attivamente alla vita sociale della società. Ad oggi la partecipazione alle assemblee è sempre stata totalitaria.	
I volontari	Attraverso il loro servizio gratuito valorizzano una dimensione informale di aiuto alla persona che si fonda sul concetto di comunità, in grado di accogliere e prendersi cura (community care). Sono preziose risorse relazionali che per le loro caratteristiche di naturalità relazionale, spontaneità ed allegria riescono a migliorare la qualità socio-relazionale dei contesti in cui operano.	
Clienti/Utenti	I clienti vengono costantemente messi al corrente delle attività dell'ente	
Fornitori di prodotti-servizi	Sono tutti quegli interlocutori ai quali la Società si riferisce per acquisire prodotti e/o servizi necessari al funzionamento di una complessa realtà organizzativa come quella della Società Sociale PARSIFAL	
Terzo settore	Le realtà di privato sociale. Le associazioni, le cooperative sociali, i consorzi, le agenzie di formazione, con cui la Società progetta e realizza interventi e servizi.	
Pubblica Amministrazione (amministrazioni comunali, provinciali, regionali)	In quanto organi rappresentativi e di governo delle comunità, sono gli interlocutori con cui la Società si confronta per elaborare progetti e azioni per migliorare la qualità della vita e le opportunità sociali dei territori in cui opera	

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

La società presenta lavoratori subordinati.

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La società realizza finalità di solidarietà sociale, facendo nel contempo conseguire ai propri soci cooperatori occasioni di lavoro ed una remunerazione dell'attività lavorativa prestata a migliori condizioni rispetto a quelle ottenibili sul mercato.

Pertanto, lo scopo che i soci lavoratori intendono perseguire nella propria sfera individuale è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata e la prestazione della propria attività lavorativa a favore della società, l'inserimento lavorativo, e continuità di occupazione, con le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Governance democratica ed inclusiva, Il Consiglio di Amministrazione è composto da tre membri. Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori; i lavoratori percepiscono una retribuzione in grado di soddisfare il benessere personale degli stessi, in linea con le attuali capacità economico-finanziarie della società. L'obiettivo dichiarato del sodalizio è quello di aumentare il benessere personale dei soci impiegati nelle attività lavorative.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

Stato patrimoniale

	31-12-2023	31-12-2022
Stato patrimoniale		
Attivo		
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	0	0
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	0	0
II - Immobilizzazioni materiali	2.246	3.044
III - Immobilizzazioni finanziarie	(474)	(474)
Totale immobilizzazioni (B)	1.772	2.570
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze	1.000	500
Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita	0	0
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	1.129	0
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
imposte anticipate	0	0
Totale crediti	1.129	0
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	0	0
IV - Disponibilità liquide	75.276	112.905
Totale attivo circolante (C)	77.405	113.405
D) Ratei e risconti	0	0
Totale attivo	79.177	115.975
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	5.000	5.000
II - Riserva da soprapprezzo delle azioni	0	0
III - Riserve di rivalutazione	0	0
IV - Riserva legale	0	0
V - Riserve statutarie	0	0
VI - Altre riserve	55.823	50.727
VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi	0	0
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	0	0
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	(12.379)	29.097
Perdita ripianata nell'esercizio	0	0
X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	0	0
Totale patrimonio netto	48.444	84.824
B) Fondi per rischi e oneri	0	0
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	18.743	12.280
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	11.990	18.871
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
Totale debiti	11.990	18.871
E) Ratei e risconti	0	0
Totale passivo	79.177	115.975

Conto economico

	31-12-2023	31-12-2022
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	98.417	139.152
2), 3) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti e dei lavori in corso su ordinazione	0	0
2) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	0	0
3) variazioni dei lavori in corso su ordinazione	0	0
4) incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	0	0
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	69.047	64.604
altri	10.055	805
Totale altri ricavi e proventi	79.102	65.409
Totale valore della produzione	177.519	204.561
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	12.405	13.828
7) per servizi	15.526	18.294
8) per godimento di beni di terzi	17.605	4.279
9) per il personale		
a) salari e stipendi	109.368	102.484
b) oneri sociali	18.487	13.850
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	8.559	12.548
c) trattamento di fine rapporto	8.559	12.548
d) trattamento di quiescenza e simili	0	0
e) altri costi	0	0
Totale costi per il personale	136.414	128.882
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	798	732
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	0	0
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	798	732
c) altre svalutazioni delle immobilizzazioni	0	0
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	0	0
Totale ammortamenti e svalutazioni	798	732
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	(500)	500
12) accantonamenti per rischi	0	0
13) altri accantonamenti	0	0
14) oneri diversi di gestione	7.650	8.949
Totale costi della produzione	189.898	175.464
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	(12.379)	29.097
C) Proventi e oneri finanziari		
15) proventi da partecipazioni		
da imprese controllate	0	0
da imprese collegate	0	0
da imprese controllanti	0	0
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	0	0
altri	0	0
Totale proventi da partecipazioni	0	0
16) altri proventi finanziari		

BILANCIO SOCIALE 2023

v.2.14.1

PARSIFAL DI COSCIONE A. & C. IMPR. SOC.

a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni		
da imprese controllate	0	0
da imprese collegate	0	0
da imprese controllanti	0	0
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	0	0
altri	0	0
Totale proventi finanziari da crediti iscritti nelle immobilizzazioni	0	0
b), c) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni e da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	0	0
b) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni	0	0
c) da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	0	0
d) proventi diversi dai precedenti		
da imprese controllate	0	0
da imprese collegate	0	0
da imprese controllanti	0	0
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	0	0
altri	0	0
Totale proventi diversi dai precedenti	0	0
Totale altri proventi finanziari	0	0
17) interessi e altri oneri finanziari		
verso imprese controllate	0	0
verso imprese collegate	0	0
verso imprese controllanti	0	0
verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti	0	0
altri	0	0
Totale interessi e altri oneri finanziari	0	0
17-bis) utili e perdite su cambi	0	0
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	0	0
D) Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie		
18) rivalutazioni		
a) di partecipazioni	0	0
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni	0	0
c) di titoli iscritti all'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	0	0
d) di strumenti finanziari derivati	0	0
di attività finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria	0	0
Totale rivalutazioni	0	0
19) svalutazioni		
a) di partecipazioni	0	0
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni	0	0
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	0	0
d) di strumenti finanziari derivati	0	0
di attività finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria	0	0
Totale svalutazioni	0	0
Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (18 - 19)	0	0
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	(12.379)	29.097
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	0	0
imposte relative a esercizi precedenti	0	0
imposte differite e anticipate	0	0
proventi (oneri) da adesione al regime di consolidato fiscale / trasparenza fiscale	0	0
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	0	0

BILANCIO SOCIALE 2023

v.2.14.1

PARSIFAL DI COSCIONE A. & C. IMPR. SOC.

21) Utile (perdita) dell'esercizio	(12.379)	29.097
------------------------------------	----------	--------